

DİJİTALLEŞME SÜRECİNDE

işiniz için doğru
yetenekleri bulmakta ve
elde tutmakta

**zorlanıyorsunuz
değil mi...**



Dijital Çağda İŞGÜCÜ DÖNÜŞÜMÜ SİSTEMİ

WORKFORCE TRANSFORMATION
SYSTEM



Business Roadmap

İşgücü Dönüşümüne
Giden Süreç



Aktif Aday Havuzu ile
Çalışma



Agile Organizasyon
Yapısı



Dijital Yetkinliklerin
Analizi

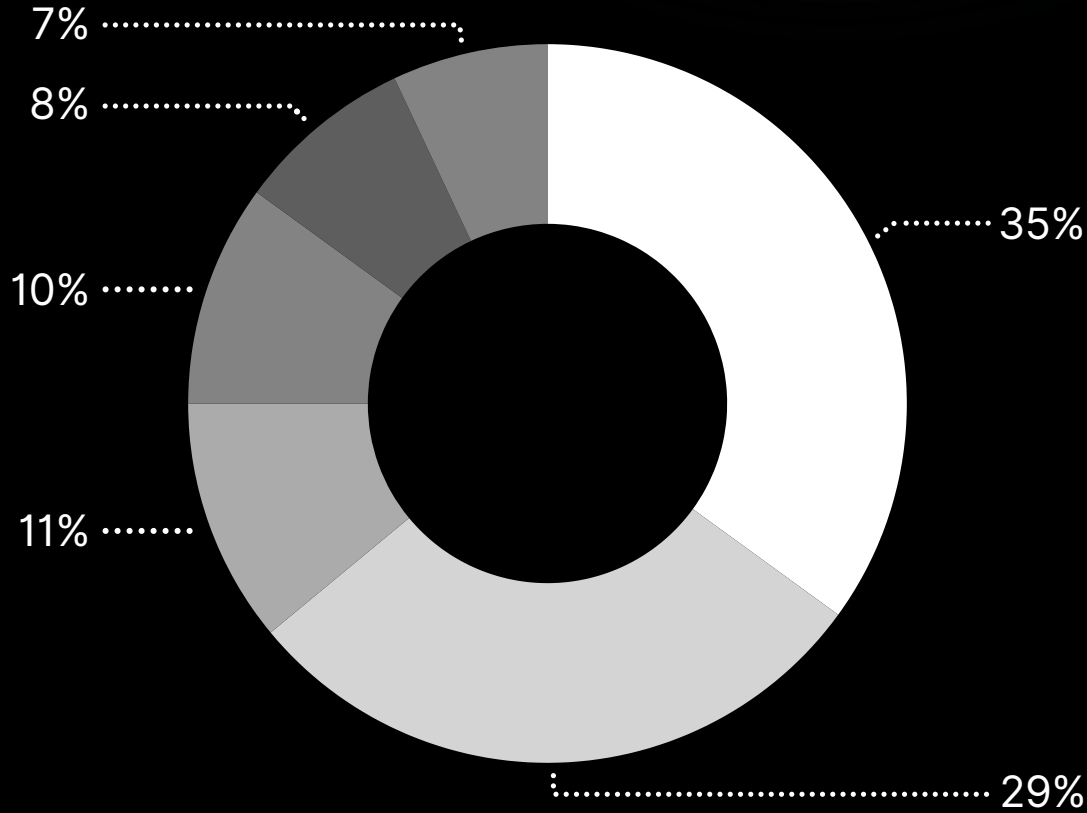


Dijital Liderlik ve
Yönetim



Algorithmr
IT Recruitment & Consulting

Dijital Yetkinlikler



Hedef:

İşgücü dönüşümü için gerekli olan yetkinliklerin analiz edilmesi ve raporlanması çalışmalarının yanında yetkinlik geliştirme eğitim süreçlerini de kapsayan faaliyetleri içerir.

Agile Organizasyon

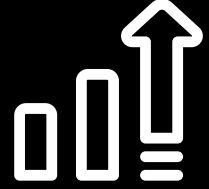
YALIN ORGANİZASYON

HİYERARŞİ

GÖREV TANIMI

BECERİ VE GEREKLİLİKLER

ÜCRET YAPISI VE KADEMELER



Hedef:

Organizasyon yapılarını dijital çağın gereklerine göre yeniden tanımlama, kariyer yollarını belirleme, ücretlendirme yapısını analiz ederek piyasaya göre doğru konumlanmanızı sağlayacak.

Dijital Liderlik



Hedef:

İşgücü dönüşümünün en önemli aşamalarından birini oluşturan dijital liderlik başlığı; dijital çağı anlamak ve bu çağda değişen liderlik konseptini hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

Aktif Aday Havuzu



Yetersiz işgücü kaynağı
dolayısıyla projelerinizi
sürekli ertelemenize artık
gerek yok



Hedef:

Partneriniz olarak dinamik ve nitelikli bir aday havuzunu
kullanımınıza sunacağız. Firma bünyenizde veya oursource olarak
ihtiyaç duyduğunuz kaynağı hızlı bir şekilde bulabileceksiniz.

Thank You

@ALGORITHMHR



Algorithmr
IT Recruitment & Consulting

+90 2162503200
+90 5324948853
info@algorithmr.net
www.algorithmr.net